

# WHISTLEBLOWING POLICY

Mentre, con il termine whistleblowing, si indica il processo attraverso il quale coloro che entrano in contatto con l'impresa possono segnalare riservatamente violazioni di legge, con il termine whistleblowers, si indicano le persone segnalanti.

In Italia, la materia del whistleblowing è disciplinata dal d.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, dalle linee guida ANAC e dalla Guida operativa di Confindustria.

Nel settore privato, la disciplina in materia di whistleblowing si applica alle imprese che abbiano impiegato, nell'ultimo anno, una media di 50 lavoratori subordinati, che abbiano adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo o che si occupino di servizi, prodotti, mercati finanziari, prevenzione del riciclaggio, prevenzione del finanziamento del terrorismo, sicurezza dei trasporti e tutela dell'ambiente.

Intendendo operare nell'assoluto rispetto di leggi e regolamenti vigenti, la società Gold Art Ceramica s.p.a. incoraggia tutti i propri stakeholders a segnalare tempestivamente qualunque comportamento, commissivo/omissivo, che contrassegni/possa contrassegnare violazione di legge.

Su queste basi, la società Gold Art Ceramica s.p.a. ha adottato una piattaforma informatica per la ricezione e per la gestione delle segnalazioni whistleblowing, raggiungibile all'indirizzo <https://scswhistleblowing.com/energieker/form>, progettata per garantire la riservatezza delle persone segnalanti, delle segnalazioni e della relativa documentazione mediante crittografia End-to-End (E2E).

Detta piattaforma, sviluppata in conformità a quanto stabilito dal d.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, permetterà alla persona segnalante di formalizzare la segnalazione whistleblowing per iscritto, tramite sistema di messaggistica vocale, ovvero in sede di incontro diretto con il gestore individuato con Atto organizzativo adottato dall'organo amministrativo e a quest'ultimo di curare correttamente tutti gli adempimenti di legge, fornendo tempestivo riscontro in merito alla segnalazione whistleblowing.

Si ricorda che, nell'ipotesi nella quale il gestore individuato con Atto organizzativo adottato dall'organo amministrativo coincidesse con la persona segnalante/con la persona segnalata, la segnalazione whistleblowing potrà essere indirizzata al responsabile della funzione aziendale Risorse umane, mediante raccomandata con avviso di ricevimento,

all'indirizzo Gold Art Ceramica s.p.a. – Alla cortese attenzione del responsabile della funzione aziendale Risorse umane – Via Giardini Nord, 231/233 – 41026 Pavullo nel Frignano (MO).

Si ricorda, inoltre, che alla persona segnalante che agisca in buona fede sono riconosciute ex lege la tutela della riservatezza, la tutela contro eventuali ritorsioni, nonché importanti limitazioni di responsabilità.

Si ricorda, infine, che è riconosciuta ex lege alla persona segnalante la facoltà di formalizzare la segnalazione whistleblowing indirizzando la stessa direttamente all'ANAC e che detta facoltà potrà essere esercitata se il gestore individuato con Atto organizzativo adottato dall'organo amministrativo non abbia dato diligente seguito alla segnalazione whistleblowing, ovvero se vi fossero fondati motivi di ritenere che possa non essere dato diligente seguito alla stessa/la stessa possa causare ritorsioni.

Per maggiori informazioni CLICCA QUI

<https://www.energieker.it/wp-content/uploads/2024/05/compliance-ALL.-5.pdf>

Per informativa sul trattamento dei dati personali CLICCA QUI

<https://www.energieker.it/wp-content/uploads/2024/05/Informativa-Whistleblowing.pdf>

Piattaforma informatica

<https://scswhistleblowing.com/%20energieker/form>